

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 20 giugno 2013

TRA

TNT POST ITALIA S.P.A., con sede legale in Milano, Via Fantoli n. 6/3, rappresentata dai sig.ri Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Emanuela Colmegna, Antonio Pratola, Stefano Guzzeloni e Benedetto Mangiante

E

La SLC CGIL, Segreteria Nazionale rappresentata dal Coordinatore Nazionale sig. Nicola Di Ceglie e dalla delegazione trattante nelle persone dei sig.ri Sandro Lugini (Lazio), Zedda Antonio (Sardegna), Biagio Liberati (Marche), Lorenzo Ferrucci e Viva Amerini (Toscana), Eugenio Arenella e Marco Lambertini (Emilia Romagna)

La SLP CISL, Segreteria Nazionale rappresentata dal Segretario Generale Aggiunto sig. Luca Burgalassi e dal Coordinatore Nazionale di Settore sig. Cono Fusca e dalla delegazione trattante nelle persone dei sig.ri Timoteo Baralla (Sardegna), Dario Dominici (Marche), Umberto Poceschi (Umbria) Marco Nocentini e Claudio Pinucci (Toscana)

La UIL POSTE, Segreteria Nazionale rappresentata dal sig. Giovanni De Rosa

La UIL TRASPORTI, Segreteria Nazionale rappresentata dal sig. Sergio Tarabù

PREMESSE

Con accordo Sindacale Nazionale del 20 giugno 2013, TNT POST ITALIA S.P.A., a seguito dell'aggiudicazione del nuovo bando di gara del Gruppo Equitalia s.p.a., si è impegnata ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, massimo 98 persone, dando precedenza ai messi notificatori impiegati presso TNT POST NOTIFICHE S.R.L. per la gestione del precedente Bando di Equitalia.

Ciò non solo al fine di garantire stabilità occupazionale ed evitare drastiche ripercussioni sociali, ma anche per preservare la professionalità e le competenze acquisite nel tempo da tali collaboratori.

E' interesse delle Parti firmatarie, inoltre, valorizzare tali capacità attraverso l'introduzione di un sistema premiante che colleghi *performance* professionali e risultati aziendali.

Le Parti, pertanto, intendono addivenire ad un accordo finalizzato a premiare la produttività, l'efficienza, nonché le competenze acquisite nel tempo dai collaboratori di TNT POST NOTIFICHE S.R.L. oggi impiegati presso TNT POST ITALIA S.P.A.

E' interesse delle parti individuare inoltre soluzioni a sostegno della competitività aziendale necessaria per il mantenimento e lo sviluppo dei livelli occupazionali.

Le parti hanno raggiunto le seguenti intese :

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
2. **PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA. Definizione.**

La contrattazione di II livello con contenuto economico ( premio di risultato ) è consentita per l'istituzione di un premio calcolato solo con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di efficienza , di qualità , di redditività e da altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività di impresa.

Le erogazioni di II livello di contrattazione sono correlate ai risultati conseguiti secondo i principi di cui sopra e per la loro natura dovranno avere carattere variabile e saranno commisurati al raggiungimento degli obiettivi conseguiti secondo le modalità e le procedure di seguito definite.

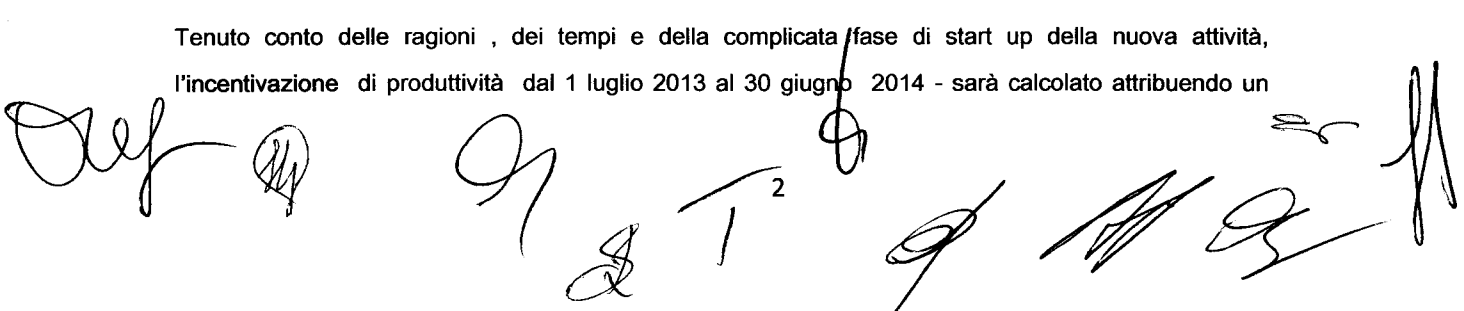
Per le ragioni di cui sopra le Parti al fine di valorizzare le competenze e le capacità acquisite nel tempo dai collaboratori di TNT POST NOTIFICHE S.R.L., intendono istituire un sistema premiante che incentivi la qualità del servizio e la produttività nell'ambito delle attività di consegna della corrispondenza e/o della notifica delle cartelle esattoriali.

Considerato che la gestione del "Lotto Centro Equitalia" comporterà anche il recapito della corrispondenza in aree geografiche oggi non direttamente servite dall'azienda - per altro unitamente alla notificazione di atti e cartelle esattoriali, la corretta definizione di un premio di risultato "ottimale" necessita della preventiva valutazione e progettazione di ciascun giro di recapito nelle realtà interessate. I tempi di ingegnerizzazione di tutte le zone/gite di recapito sono stimati indicativamente in 12 mesi dal completo avvio delle attività previste dal Bando Gara - sia in termini di produttività attesa, per singola gita/zona , che di misurazione dell'attività.

Per ottenere, infatti, un premio di risultato "ottimale", è necessario assegnare a ciascun *singolo/a giro/zona* di recapito un target specifico, al raggiungimento del quale verrà corrisposto un importo parametrato sulla base della percentuale di corrispondenza/atti esattoriali consegnati oltre il suddetto target.

I risultati dell'attività di ingegnerizzazione delle zone/gite di recapito saranno comunicati, nel corso di specifici incontri, periodicamente alle OOSS nazionali ad implementazione avvenuta di ogni realtà interessata.

Tenuto conto delle ragioni , dei tempi e della complicata fase di start up della nuova attività, l'incentivazione di produttività dal 1 luglio 2013 al 30 giugno 2014 - sarà calcolato attribuendo un



target ad ogni Codice di Avviamento Postale (CAP) all'interno del quale il fattorino svolgerà la propria attività lavorativa.

Successivamente a detto periodo il riferimento per il calcolo del premio di produttività ed efficienza diverrà/diverranno la/le singola/e gita/zona di recapito.

### 3. CALCOLO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA

Il calcolo del premio di produttività e di efficienza da corrispondere a ciascun fattorino portalettere - anche con mansioni di messo notificatore - sarà calcolato sulla base della seguente formula:

MEDIA PUNTI DEL TRIMESTRE  
(arrotondato per eccesso all'unità)

\_\_\_\_\_ \* 100 = RISULTATO

TARGET MEDIO PONDERATO  
(arrotondato per eccesso all'unità)

se il RISULTATO è superiore a 100% il lavoratore avrà diritto alla corresponsione di un premio come di seguito calcolato:

- i. 0,20 € lordi \* GIORNI EFFETTIVAMENTE LAVORATI NEL TRIMESTRE PRECEDENTE \* N. PUNTI % SUPERIORI A 100, per il periodo dal 01 luglio 13 al 31 dicembre 2013;
- ii. 0,25 € lordi \* GIORNI EFFETTIVAMENTE LAVORATI NEL TRIMESTRE PRECEDENTE \* N. PUNTI % SUPERIORI A 100, per il periodo dal 01 gennaio 2014 al 30 giugno 2014;
- iii. 0,30 € lordi \* GIORNI EFFETTIVAMENTE LAVORATI NEL TRIMESTRE PRECEDENTE \* N. PUNTI % SUPERIORI A 100, per il periodo dal 01 luglio 2014 al 30 giugno 2015;
- iv. 0,35 € lordi \* GIORNI EFFETTIVAMENTE LAVORATI NEL TRIMESTRE PRECEDENTE \* N. PUNTI % SUPERIORI A 100, per il periodo dal 01 luglio 2015 al 30 giugno 2016;

I valori sopra indicati da utilizzare ai fini del predetto calcolo, sono determinati come segue:

#### A) MEDIA PUNTI DEL TRIMESTRE

Ad ogni prodotto postale viene attribuito un punteggio in base al tipo di operazione effettuata dal portalettere come indicato nella tabella sotto riportata:

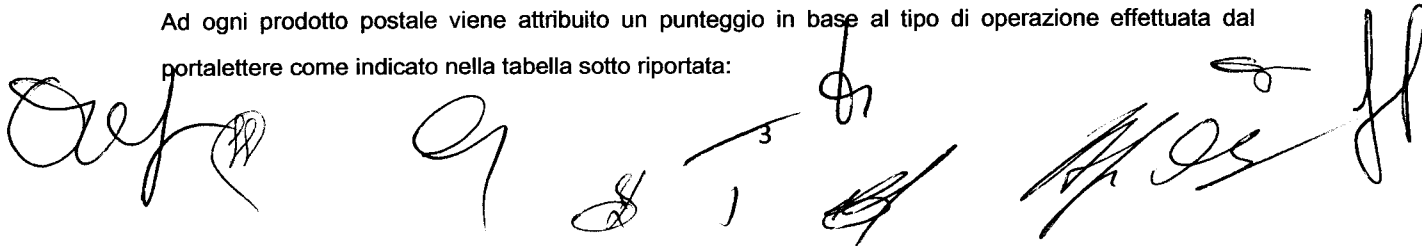


Tabella 1)

PRODOTTO	OPERAZIONE		
	recapito/notifica	reso	Avvisato
FC – FC Direct	1	0.9	
Formula Simply Direct	0.8	0.7	
Raccomandata Classica	4	0.9	3.6
Atti esattoriali	6.7	5.7	6

Ai fini della correttezza delle operazioni di recapito, notifica, reso e avvisato si farà riferimento ,sia alla formazione professionale , anche ricorrente , che a quanto attualmente previsto nei manuali operativi vigenti .

Resta espressamente inteso che ogni prodotto postale e/o ogni notifica di atto o documento esattoriale non esitato secondo quanto espresso dalla Tabella 1) non verrà computato ai fini del calcolo del premio di produttività ed efficienza.

La MEDIA PUNTI DEL TRIMESTRE è data dalla media dei punti realizzati da ciascun fattorino portalettere calcolata sui giorni di lavoro effettivamente prestati nell'arco del periodo di riferimento.

Resta inteso che ai fini della determinazione dei giorni di lavoro effettivamente prestati saranno considerate come giornate intere le giornate per le quali il lavoratore ha svolto una prestazione effettiva di lavoro per almeno il 50% del suo orario individuale.

#### B) TARGET MEDIO PONDERATO

Il target medio ponderato ottimale (che rappresenta la prestazione giornaliera attesa per ogni fattorino *full time*) - passati i primi 12 mesi - sarà assegnato sulla base dei giri/zona di recapito affidate a ciascun lavoratore.

*i. Per "Target MEDIO PONDERATO" si intende la media ponderata dei "Punti" raggiunti nelle singole fasce - dove ha recapitato il portalettere - bilanciata in proporzione ai TARGET delle singole fasce nel periodo di riferimento ( trimestre ) .*

Nella fase transitoria (nei primi 12 mesi di vigenza dell'accordo ) il TARGET MEDIO PONDERATO verrà attribuito ai CAP classificati in base alla densità di popolazione (nr. nuclei familiari/km<sup>2</sup>), così come indicato nella seguente tabella:

Tabella 2)

FASCIA	DESCRIZIONE	TARGET FTE
1	altissima densità	1000
2	alta densità	850
3	media densità	750
4	bassa densità	650
5	bassissima densità	550

*Note alla tabella 2)*

*i. Per il personale con orario di lavoro a tempo parziale i TARGET saranno riparametrati in base all'orario di lavoro.*

*ii. I CAP in cui non sono presenti Comuni, ma solo frazioni, sono classificati nella medesima fascia attribuita al CAP del Comune a cui fa capo la frazione.*

*iii. Resta inteso che l'attuale collocazione dei CAP verrà aggiornata in occasione di eventuali modifiche che interverranno sui CAP stessi.*

\*\*\*\*\*

Il premio verrà calcolato con cadenza trimestrale e liquidato con il cedolino paga del mese successivo al periodo di competenza.

Per la natura del suo importo il premio di risultato, in virtù di quanto disposto dalla Legge 29 maggio 1982, n. 297 non concorre a determinare il TFR, inoltre, è onnicomprensivo di tutti gli istituti contrattuali e/o di Legge ai sensi dell'art.3 della Legge n.402 del 29 luglio 1996.

Le parti si danno reciprocamente atto, inoltre, che tale premio essendo correlato a incrementi di produttività rilevanti ai fini del miglioramento e della competitività aziendale, sarà assoggettato all'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali così come previsto dalle legge 24 dicembre 2012 n. 228 ed eventuali successive modificazioni.

**4. CAMPO DI APPLICAZIONE**

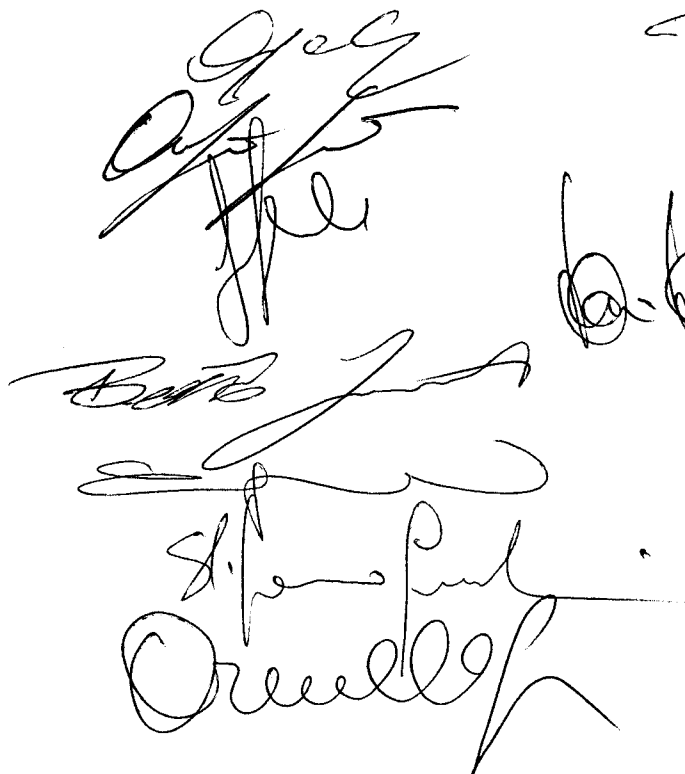
Il presente verbale di accordo trova applicazione per TNT POST ITALIA nei confronti di tutto il personale "assunto" come da verbale del 20 giugno 2013, nonché a tutto il personale neo assunto in funzione delle obbligazioni accettate da TNT POST ITALIA per l'esecuzione del Bando Gara Equitalia "Lotto Centro".

Nelle filiali dove trova già applicazione il Premio di Risultato disciplinato dall'accordo del 8 febbraio 2011 non troverà applicazione il presente accordo.

5. DISPOSIZIONI FINALI

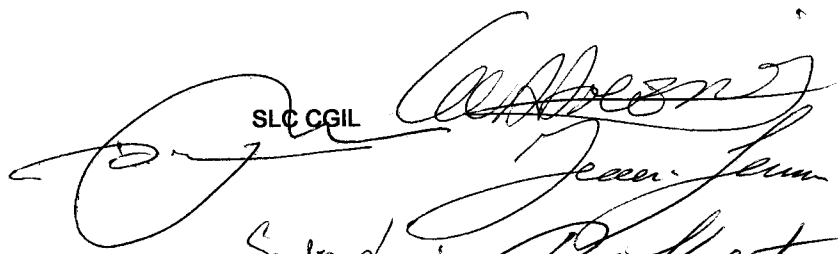
- i. Il presente verbale avrà effetto dal 1 luglio 2013 al 30 giugno 2016.
- ii. In considerazione del fatto che il presente verbale di accordo ha carattere innovativo le Parti si danno reciprocamente atto che i titolari a discutere, sia i contenuti che l'applicazione dell'accordo, sono in via di prima applicazione esclusivamente le Parti Nazionali firmatarie dell'accordo stesso.
- iii. Qualora correttamente applicate, Le Parti firmatarie della presente intesa si impegnano a far osservare alle proprie strutture territoriali e aziendali i principi e le intese qui definite.
- iv. Nei confronti del personale al quale verrà applicato il premio di produttività ed efficienza stabilito nel presente verbale di accordo, non troverà applicazione l'accordo dell'8 febbraio 2011 relativo al Premio di Risultato.
- v. Le Parti firmatarie del presente verbale di accordo ravvisano comunemente l'opportunità di allineare la scadenza del presente accordo con le scadenze di altri accordi in materia di incentivazione applicati nel Gruppo.

TNT POST ITALIA S.P.A.



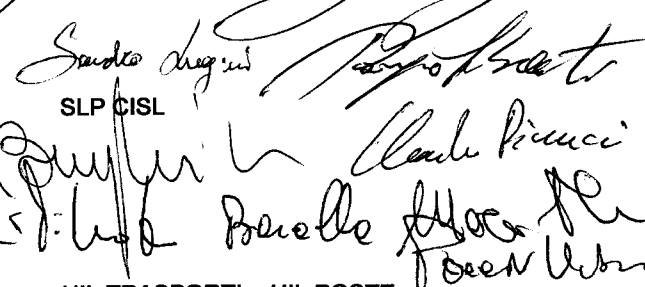
A collection of handwritten signatures in black ink, representing the TNT Post Italia S.p.A. side of the agreement. The signatures are written in various styles, some appearing to be initials or first names.

SLC CGIL



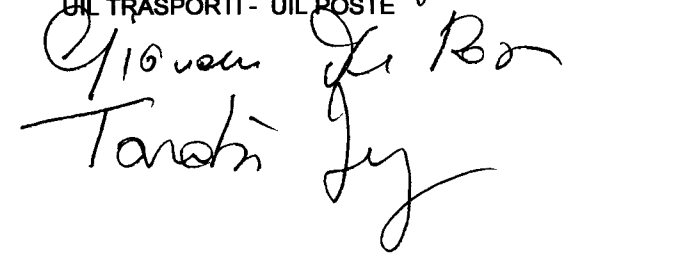
A large, stylized handwritten signature in black ink, positioned above the SLC CGIL label.

SLP CISL



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, positioned above the SLP CISL label.

UIL TRASPORTI - UIL POSTE



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, positioned above the UIL TRASPORTI - UIL POSTE label.